



**Centrum Integracji Społecznej
ARKA w Wieleniu**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

W OKRESIE 1 I 2025 – 31 XII 2025

Sporządziła:

Kierownik CIS ARKA – Magdalena Zatorska

Wieleń, marzec 2026 r.

Spis treści

Spis treści

1. Podstawy prawne działalności	3
2. Zadania CIS	3
3. Grupy objęte pomocą CIS	3
4. Misja i cele CIS	3
4.1. Misja	3
4.2. Cele ogólne	3
4.3. Cele szczegółowe	3
5. Program CIS – Reintegracja zawodowa i społeczna	4
5.1. Reintegracja zawodowa	4
5.2. Warsztat Gospodarczy	4
5.3. Warsztat Usług Pielęgnacji Zieleni	5
5.4. Warsztat Usługowo-Handlowy	6
6. Działalność usługowa CIS	6
7. Reintegracja społeczna	8
7.1. Zajęcia prowadzone przez doradcę zawodowego	8
7.2. Zajęcia prowadzone przez psychologów i terapeutów uzależnień	8
7.3. Obszary wsparcia realizowane przez pracownika socjalnego	9
8. Dodatkowe zadania CIS – prace społeczne na cele publiczne	9
9. Pracownicy CIS	10
9.1. Zatrudnienie na etatach	10
9.2. Inne formy zatrudnienia (umowy zlecenia)	11
10. Uczestnicy CIS	11
11. Świadczenia integracyjne	13
12. Motywacyjna premia integracyjna	13
13. Finanse	14

1. Podstawy prawne działalności

Podstawa prawna funkcjonowania Centrum Integracji Społecznej:

Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1718)

2. Zadania CIS

Centrum realizuje reintegrację zawodową i społeczną przez następujące usługi:

1. kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
2. nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
3. naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
4. uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

3. Grupy objęte pomocą CIS

Przepisy ustawy stosuje się w szczególności do:

1. bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności;
2. uzależnionych od alkoholu;
3. uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających;
4. osób z zaburzeniami psychicznymi;
5. długotrwale bezrobotnych;
6. zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem;
7. uchodźców realizujących indywidualny program integracji;
8. osób niepełnosprawnych.

4. Misja i cele CIS

4.1. Misja

Misją CIS jest odbudowywanie i podtrzymywanie u osób wykluczonych społecznie zdolności do samodzielnego i efektywnego pełnienia ról społecznych oraz samodzielnego poruszania się po rynku pracy, prowadzącego do samodzielności ekonomicznej, m.in. poprzez podjęcie zatrudnienia.

4.2. Cele ogólne

- Świadczenie pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w sposób kompleksowy, oparty na realizacji indywidualnych programów integracji społecznej i zawodowej.
- Wykorzystanie istniejących narzędzi do kształtowania odpowiedniego systemu wsparcia oraz wprowadzenie nowych dla podniesienia efektywności świadczonych usług.
- Aktywizacja środowiska lokalnego na rzecz osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Podnoszenie efektywności działań Centrum w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej.
- Usamodzielnienie ekonomiczne absolwentów CIS.

4.3. Cele szczegółowe

- Zmniejszanie ryzyka wykluczenia społecznego poprzez nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.
- Umożliwianie osobom wykluczonym i ich rodzinom pokonania trudnych sytuacji życiowych poprzez wsparcie psychologiczne i merytoryczne.
- Wdrażanie do integracji i aktywizacji społecznej poprzez motywowanie do zmiany dotychczasowego życia oraz rozwój kompetencji społecznych i osobistych.
- Integracja ze środowiskiem w przypadku osób opuszczających zakłady karne, bezdomnych, uzależnionych od alkoholu i narkotyków.
- Motywowanie do zmiany sposobu życia i monitorowanie losów absolwentów.

5. Program CIS – Reintegracja zawodowa i społeczna

5.1. Reintegracja zawodowa

Reintegracja zawodowa osób kierowanych do CIS realizowana jest poprzez nabywanie umiejętności zawodowych, przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, które odbywa się podczas zajęć organizowanych w warsztatach prowadzonych przez instruktorów zawodu oraz inne formy aktywizacji zawodowej.

W CIS funkcjonują 3 warsztaty przyuczenia zawodowego:

- warsztat gospodarczy (rok utworzenia 2023)
- warsztat usług pielęgnacji zieleni (rok utworzenia 2017)
- warsztat handlowo-usługowy (rok utworzenia 2022)

5.2. Warsztat Gospodarczy

Uczestnicy warsztatu gospodarczego przyuczają się do wykonywania zawodu pracownik gospodarczy i nabywają umiejętności typowe dla tego zawodu: porządkowanie placów przyzakładowych, zmiatanie chodników i ulic, proste prace konserwatorskie, prace przy pielęgnacji zieleni – obsługa kosiarki do trawy, kosiarki samojezdnej, nożyc spalinowych do żywopłotu itp.

Zadania będące w stałym zakresie warsztatu gospodarczego:

1. Całoroczne utrzymanie porządku i oczyszczanie ulic, chodników, placów, parkingów i dróg na terenie miasta Wielień. Warsztat gospodarczy wykonuje zadania w obrębie następujących ulic:
2. ul. Kościuszki oraz teren przy Urzędzie Miejskim, ul. Staszica, ul. F. Chopina, ul. Dworcowa, ul. Jana Pawła II, Aleja Zamkowa, ul. Kasprzaka wraz z parkingami, ul. Drawska, ul. Nowe Miasto, ul. Szkolna, ul. Sienkiewicza, ul. Mickiewicza, ul. Przemysłowa, ul. Błonie, ul. Kościelna, Plac Powstańców Wielkopolskich, ul. Piłska, Plac Zwycięstwa, ul. Międzyleska (odcinek przy PUP oraz od strony Wiaty Grabówka), ul. Potrzebowicka, Parking ul. Jana Pawła II, ul. Sportowa, ul. Czarnkowska, ul. Jaryńska, ul. Nowe Miasto - plac handlowy (Nadnotecka, Polna, Łąkowa, Szkolna), Bulwary Nadnoteckie. Łącznie w zaokrągleniu 73 000 m².
3. 7 dni w tygodniu CIS zajmuje się utrzymaniem porządku w sanitariatach (toaletach publicznych) na Targowisku Miejskim. Środki czystości wykorzystywane podczas prac porządkowych w obiekcie są kosztem ponoszonym przez CIS. Centrum zabezpiecza również środki higieniczne wykorzystywane przez użytkowników toalet.
4. W każdą sobotę CIS w swoim zakresie wykonuje:
 - sprzątanie po godzinach targowych płyty targowiska i placu handlowego przy ul. Szkolnej
 - zebranie pozostawionych przez wystawców kartonów, opakowań, resztek produktów, śmieci;

- dodatkowe sprzątanie sanitariatów po godzinach targowych;
 - dodatkowe porządkowanie trzech wiat rekreacyjnych na terenie Wielenia oraz zbieranie pozostawionych śmieci przez użytkowników terenu spacerowego Bulwarów Nadnoteckich, a także śmieci z terenu ul. Kościuszki.
5. Do zadań wspólnych warsztatu gospodarczego i usług pielęgnacji zieleni należy comiesięczne usuwanie śmieci i koszenie trawy w sezonie na 38 przystankach autobusowych na terenie miasta i gminy Wieliń.
 6. CIS przyjmuje zgłoszenia, prowadzi harmonogramy i koordynuje rezerwacje na potrzeby mieszkańców wiaty „Marcinówka” znajdującej się przy ulicy Sportowej.
 7. CIS zajmuje się czyszczeniem flag Polski i Wielenia wywieszanych w mieście podczas świąt i uroczystości.
 8. W zakresie zimowego utrzymania ciągów pieszych na terenie miasta Wieliń do zadań CIS należy: odśnieżanie ręczne i mechaniczne, usuwanie oblodzenia, przeciwdziałanie śliskości poprzez posypywanie ręczne i mechaniczne oraz wywóz śniegu i błota pośniegowego w przypadku zalegania zasp utrudniających komunikację oraz parkowanie. Zadanie obejmuje następujące chodniki, place i parkingi: ul. Kościuszki wraz z terenem przy Urzędzie Miejskim, ul. Staszica, ul. F. Chopina, ul. Dworcowa, ul. Przemysłowa, ul. Kasprzaka wraz z parkingami, ul. Drawska, ul. Szkolna, ul. Sienkiewicza, ul. Mickiewicza, ul. Wybickiego, ul. Kościelna, ul. Nowe Miasto wraz z Targowiskiem Miejskim, ul. Jaryńska, Aleja Zamkowa, ul. Jana Pawła II wraz z parkingiem przy skrzyżowaniu z ul. Międzyleską, ul. Międzyleska – chodnik przy PUP, ul. Fiołkowa – chodnik przy zieleni na rozdrożu, ul. Potrzebowicka, ul. Storczykowa – chodnik do przychodni, Bulwary Nadnoteckie – chodnik, ścieżka rowerowa i jezdnia. Łącznie około 32 km chodników, a łącznie z placami i parkingami ponad 24 000 m² powierzchni.

5.3. Warsztat Usług Pielęgnacji Zieleni

Uczestnicy warsztatu pielęgnacji zieleni przyuczają się do wykonywania zawodu ogrodnik terenów zieleni. Warsztat zajmuje się głównie pielęgnacją zieleni miejskiej na terenie Wielenia. Objętych pielęgnacją jest łącznie ok. 38 000 m² powierzchni.

Obszary wyznaczone do utrzymania w stałym zakresie: park przy ul. Staszica, park przy skrzyżowaniu ul. Czarnkowskiej i ul. Chopina, zieleniec wzdłuż ul. Czarnkowskiej oraz przy drodze w kierunku stacji paliw, teren zieleni przy skrzyżowaniu (rondzie) ulic Staszica, Drawskiej i Czarnkowskiej, zieleńce przy ul. Sportowej, zieleniec przy Urzędzie Miejskim, zieleńce przy Placu Powstańców Wlkp., zieleńce i donice wzdłuż ul. Kościuszki, zieleńce wzdłuż ul. Drawskiej, zieleń wzdłuż chodnika i wzdłuż parkingów ul. Dworcowa, Targowisko Miejskie ul. Nowe Miasto, ul. Lipowa zieleń wzdłuż ulicy oraz na terenie parkingu przy Urzędzie Miejskim, Plac Zwycięstwa teren wokół parku oraz dojazd od ul. Jana Pawła II, Park Miejski przy Placu Zwycięstwa, ul. Daszyńskiego, Aleja Zamkowa, ul. Jana Pawła II, rozjazd w kierunku Krzyża Wlkp., zieleniec przy ul. Piłskiej oraz park przy stacji PKP, zieleniec wzdłuż ul. Międzyleskiej, zieleniec wzdłuż ul. Szkolnej, zieleniec między kortem miejskim a terenem parku przy budynku Strzelnicy, zieleniec przy bloku ul. Sportowa, parking przy cmentarzu parafialnym ul. F. Chopina, parking przy ul. Jana Pawła II, teren zieleni przy Marcinówce, teren zieleni przy ul. Sportowej (nowa strzelnica i Skatepark), teren tzw. Wembley (wraz z terenami przylegającymi - 4 razy w sezonie), ul. Wysockiego, ul. Waryńskiego, Os. Przytorze (trawnik od ul. Dworcowej), teren Bulwarów Nadnoteckich.

Na wskazanych terenach warsztat usług pielęgnacji zieleni CIS systematycznie wykasz trawę, chaszcze, przycina krzewy, pili chwasty, formuje żywopłoty, przycina pielęgnacyjnie drzewa, usuwa martwe gałęzie i konary, utrzymuje ścieżki parkowe i chodniki spacerowe w stanie estetycznym, dokonuje napraw ogrodzeń i renowacji elementów ogrodzeń, wygrabia i zbiera opadłe liście i

przycina jesienią i wiosną wymagającą tego roślinność. Do obowiązków CIS należy również systematyczne podlewanie roślin sezonowych i nowo posadzonych drzew.

5.4. Warsztat Usługowo-Handlowy

W warsztacie usługowo-handlowym uczestnicy CIS zdobywają umiejętności w zawodzie sprzedawca.

W 2025 roku warsztat wykonywał dla Nadnoteckiego Centrum Kultury w Wieleniu usługę obsługi obiektu Przystanek Edukacja 7 dni w tygodniu. Usługa świadczona jest przez 2 pracowników CIS w łącznym wymiarze 1½ etatu. W 2025 roku w warsztacie z przyuczenia korzystały 4 osoby. Współpraca z NCK jest efektem realizacji założeń Programu Rewitalizacji Gminy Wieleń, przejawiających się we włączeniu w rewitalizację różnych grup społecznych i równego dostępu do dóbr publicznych. Dla bezrobotnych mieszkańców Gminy Wieleń jest to szansa na zdobycie doświadczenia w sprzedaży handlowej, obsłudze klienta małej gastronomii, obsłudze kasy fiskalnej, dokumentów kasowych i raportowaniu sprzedaży, zamawianiu i przyjmowaniu towaru, utrzymaniu obiektu handlowego w czystości i porządku oraz prowadzeniu dokumentacji dot. działalności zgodnie z wymaganiami sanitarnymi.

5.5. Praktyki zawodowe

Uczestnicy CIS mogą korzystać z praktyk zawodowych organizowanych na podstawie Porozumienia na terenie lokalnych firm partnerskich. Praktykanci otrzymują oprócz świadczenia integracyjnego dodatkowo premię motywacyjną, której wysokość jest uzależniona od obecności na zajęciach i może sięgać 1000,00 zł netto/m-c. Premie finansowane są przez wspomniane firmy. Na praktykę kierowani są uczestnicy, którzy wykazują się dostateczną samodzielnością, odpowiedzialnością oraz sumiennością w wykonywaniu powierzonych zadań. W praktykach może brać udział maksymalnie 4 uczestników CIS, jednak w 2025 roku firmy zadeklarowały możliwość zorganizowania praktyk jednorazowo dla 2 osób. Z tej formy aktywizacji zawodowej w 2025 roku skorzystało 6 uczestników CIS.

6. Działalność usługowa CIS

Centra integracji społecznej są podmiotami ekonomii społecznej, których funkcjonowanie opiera się na współpracy z lokalnymi podmiotami. CIS świadczy usługi za opłatą, co przyczynia się do nabycia przez uczestników standardowych warunków pracy zawodowej.

Tabela 1. Zestawienie ilości i wartości prac zleconych CIS w 2025 r. w porównaniu do 2024 r.

Kategoria zlecniodawcy	Liczba zleceń 2024	Liczba zleceń 2025	Zmiana (+/-)	Przych. ze sprzedaży 2024 (zł)	Przych. ze sprzedaży 2025 (zł)	Zmiana (+/-)
Osoby prywatne	45	97	+52	14.680,72	33.294,82	+18.614,10
Firmy i instytucje	65	80	+15	313 286,6	168.543,08	-144 743,52
Jednostki organizacyjne Gminy Wieleń	60	73	+13	77.456,78	289.790,31	+212.333,53
ŁĄCZNIE	170	250	+80	405.424,10	491 628,21	+86.204,11

Przychody ze sprzedaży usług są przychodami **NETTO**.

W 2025 roku obserwujemy ponad 100% wzrost ilości i wartości usług świadczonych dla osób prywatnych.

Spadek wpływów ze świadczenia usług dla firm i instytucji wynika głównie z powodu, iż CIS w 2025 roku nie obsługiwał Kawiarni Pod Klonami, a pokrywanie kosztów obsługi Przystanku Edukacja zostało ograniczone do kosztów 1 etatu - zmiana wpływów z NCK z 199.706,50 w 2024 r. na 78.678,98 zł w 2025 r. Drugim czynnikiem jest zmniejszenie wpływów z organizacji praktyk zawodowych w firmach Patria Top Sp. z o.o. i MMJ Sp. z o.o. W 2024 roku firmy te jednorazowo przyjmowały 4 osoby, w 2025 roku ograniczyły ilość przyjętych jednocześnie praktykantów do 2 osób.

W 2025 roku CIS wykonało:

- **97 prac zleconych przez osoby prywatne.** Przykłady zakresów wykonanych prac: formowanie żywopłotów, pielęgnacja ogrodów, układanie drewna, oczyszczanie kostki brukowej, przygotowanie podłoża pod sianie trawy, pielęgnacyjne przycinanie drzewek i krzewów ozdobnych i owocowych, plewienie rabat i przydomowych ogródków, sadzenie roślin w gruncie, wyczesywanie tui, mycie okien i rolet zewnętrznych, porządkowanie pomników nagrobkowych, oczyszczanie oczek wodnych, rozbiórki ogrodzeń drewnianych i altany, rozbiórka murowanych ścian budynków, porządkowanie piwnic i strychów, wywóz gabarytów na PSZOK, przewożenie mebli, wnoszenie mebli, prace złotej rączki i drobne remonty, przewiezienie drewna, wniesienie węgla, zebranie i segregacja odpadów na działce, demontaż drewnianych warzywniaków, zrębkowanie gałęzi, rekultywacja ziemi pod wysiew trawy, itp.
- **80 prac zleconych przez firmy i instytucje.** Przykładowe zakresy wykonanych prac: prace porządkowe i pielęgnacja zieleni na terenie zakładów pracy, obsługa kawiarni, przewóz mebli, pomoc w naprawie dróg, oczyszczenie działki z odpadów, mycie maty treningowej, sprzątanie pomieszczeń biurowych itp.
Firmy korzystające z usług CIS: AGROBUD Zenon Rejmaniak Łokacz Mały, Gospodarstwo Rolne Adam Świdorski Murowana Goślina, Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowego TOMBET Janusz Jaworski Huta Szklana, Tartak Wojewoda Sp. j. Pęckowo, Polskie Koleje Państwowe S.A. Oddział Gospodarowania Nieruchomościami w Poznaniu, PHU Sklep Meblowy Sęk Stare Kurowo, Międzyszkolny Klub Sportowy Muszkiet Wieleni, Kurkowe Bractwo Strzeleckie Wieleni, Nadnoteckie Centrum Kultury w Wieleniu, Wielkopolska Akademia Sztuk Walki, Wspólnota Mieszkaniowa Nieruchomości w Wieleniu przy ul. Jana Pawła II, Zakład Ogólnobudowlany, Agroturystyka SZLEN-BUD Grażyna Szlendak, Global Stone Adam Lisiewicz Złotniki, Prywatne Przedsiębiorstwo Transportowe „Andrzej Kacza” Jolanta Kacza Wieleni, PPHU TERMICO Katarzyna Adamska Wieleni, PATRIA Sp. z o. o. Wieleni, MMJ Sp. z o. o. Wieleni, Gospodarstwo Ekologiczne Katarzyna Futyma Huta Szklana, Przedsiębiorstwo Komunalne „NOTEĆ” Sp. z o.o.
- 73 prace zlecone przez jednostki organizacyjne Gminy Wieleni – realizacja usługi reintegracji społecznej i zawodowej w ramach projektu dla MGOPS w Wieleniu, wstawianie znaków, montaż ulicznych koszy na odpady, malowanie ławek, naprawa uszkodzonych chodników i obrzeży, uzupełnianie kruszywem ubytków nawierzchni gruntowej dróg gminnych wraz z zagęszczeniem, naprawa nawierzchni bitumicznej metodą na zimno, naprawa uszkodzonych znaków drogowych i tabliczek informacyjnych oraz wstawianie nowych, oczyszczanie i naprawa gablot oraz tablic i słupów informacyjnych, transport elementów wyposażenia stoisk wystawowych, sezonowe koszenie murawy boiska wraz z malowaniem linii, cotygodniowe prace porządkowe w pomieszczeniach sanitarnych i szatniach na Stadionie Miejskim, jednorazowe gruntowne oczyszczanie pomieszczeń sanitarnych i szatni Stadionu Miejskiego (mycie stolarki okiennej i drzwiowej, czyszczenie ścian i płytek ceramicznych w sanitariatach), oczyszczanie karcherem trybun Stadionu Miejskiego, koszenie działki

przylegającej do Stadionu Miejskiego, dosiewanie trawy murawy boiska, usuwanie powalonych przez wicher drzew, porządkowanie na terenie sołectw wyznaczonych terenów zieleni z zalegających śmieci (usuwanie dzikich wysypisk), wycinanie zarośli i porządkowanie terenów w obrębach przejazdów drogowo-kolejowych, wykoszenie działki koło oczyszczalni ścieków przed pomiarami geodezyjnymi, prace porządkowe polegające na usunięciu odpadów porzuconych przy pojemnikach na odzież używaną (usuwanie dzikich wysypisk), usługi pielęgnacji zieleni i prace porządkowe na zlecenie sołectw (z funduszy sołeckich), demontaż, oczyszczenie i przetransportowanie do magazynu kwietników, podcinanie gałęzi w pasach dróg gminnych oraz odrostów drzew wchodzących w prywatne pola uprawne – prace wykonywane na terenach sołectw, jednorazowe zlecenia na pielęgnację zieleni w obszarach będących poza stałym zakresem usług, transportowanie elementów wyposażenia lokali wyborczych, sprzątanie mieszkania z zalegających odpadów, karczowanie terenu pomiędzy ul. Błonie a Bulwarami Nadnoteckimi, utwardzenie ścieżki spacerowej z ul. Błonie w kierunku Bulwarów Nadnoteckich, oczyszczanie betonowego płotu na Bulwarach Nadnoteckich, naprawa i montaż iluminacji świetlnych itp.

7. Reintegracja społeczna

Zajęcia edukacji ogólnej prowadzone są przez specjalistów zatrudnionych w CIS w zakresie warsztatów psychologicznych, terapii psychologicznej oraz warsztatów rozwoju zawodowego, obejmujące warsztaty motywacyjne, nauki planowania życia, odkrywania potencjału osobistego przez wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości, kształtowanie aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej oraz racjonalnego gospodarowania posiadanymi zasobami.

7.1. Zajęcia prowadzone przez doradcę zawodowego

Doradca zawodowy prowadził z uczestnikami CIS indywidualne poradnictwo w zakresie poruszania się na otwartym rynku pracy i poszukiwania zatrudnienia.

Diagnozy potencjału zawodowego – 25 osób

7.2. Zajęcia prowadzone przez psychologów i terapeutów uzależnień

W okresie sprawozdawczym odbywały się spotkania z psychologami: indywidualne poradnictwo psychologiczne oraz spotkania terapeutyczne, a także warsztaty edukacyjne z psychologami i terapeutą uzależnień.

Diagnozy potencjału – 25 osób.

Poradnictwo indywidualne, spotkania w ramach terapii – 76 spotkań.

Warsztaty edukacyjne – 8 warsztatów:

- Komunikacja interpersonalna – zmiana i motywacja krok po kroku – 2 spotkania.
- Żeby chciało się chcieć, czyli jak wzbogacić motywację – 2 spotkania.
- Postawa uległa, agresywna i asertywna.
- Złość – 2 spotkania.
- Co było/co jest? – w kontekście motywacji, zaangażowania do zmian.

W okresie sprawozdawczym z indywidualnego doradztwa psychologicznego korzystali wszyscy uczestnicy CIS. Niektórzy pomiędzy spotkaniami w CIS spotykali się z terapeutą również w MGOPS w ramach dostępnych tam godzin bezpłatnej pomocy psychologicznej.

Osobom mającym problem z nadużywaniem alkoholu oferowana była pomoc w zorganizowaniu pobytu w ośrodku terapii uzależnień. W 2025 roku 1 osoba skorzystała z pełnego wymiaru terapii w ośrodku i 1 osoba podjęła terapię w ośrodku leczenia psychiatrycznego.

7.3. Obszary wsparcia realizowane przez pracownika socjalnego

W 2025 roku pracownik socjalny prowadził z uczestnikami CIS indywidualne poradnictwo socjalne oraz diagnozy sytuacji materialno-bytowej nowoprzyjętych uczestników – 25 osób.

Pracownik socjalny w ramach swoich obowiązków współpracuje z psychologiem, psychoterapeutą i doradcą zawodowym zaangażowanymi przez CIS oraz wspiera uczestników w rozwiązywaniu ich problemów życia codziennego.

W ramach poradnictwa socjalnego uczestnicy CIS otrzymali:

- pomoc w rozwiązywaniu problemów związanych z zadłużeniem;
- wsparcie we wnioskowaniu o przydział mieszkania socjalnego/komunalnego;
- motywowanie i wsparcie w dbaniu o zdrowie;
- wsparcie w procesie wnioskowania o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności.

Pracownik socjalny koordynował i uczestniczył wraz z uczestnikami CIS w następujących wydarzeniach realizowanych w ramach reintegracji społecznej:

- Bezpiecznie i odpowiedzialnie w sieci – spotkanie z funkcjonariuszami lokalnego Posterunku Policji.
- Profilaktyka zdrowia i higieny – spotkanie z pielęgniarką środowiskową.
- Historia Wielenia – spotkanie w Muzeum Ziemi Wieleńskiej z koordynatorem obiektu.
- Szlakiem dawnych ulic Wielenia – spotkanie w terenie z koordynatorem Muzeum Ziemi Wieleńskiej.
- Pałac Sapiechów – historia rodu – spotkanie w terenie z koordynatorem Muzeum Ziemi Wieleńskiej.
- „Alimentacyjny restart” – spotkanie edukacyjne dot. problemu zadłużenia z psychologiem p. Romanem Pomianowskim

Ponadto pracownik socjalny motywuje i wspiera uczestników mających problemy z kontrolowaniem emocji w korzystaniu z poradni psychiatrycznej. W 2024 roku były to 3 osoby.

8. Dodatkowe zadania CIS – prace społeczne na cele publiczne

W 2025 r. CIS zostało wyznaczone przez Burmistrza Wielenia do przyjęcia maksymalnie 40 osób skierowanych przez Sąd Rejonowy w Trzciance na nieodpłatne, kontrolowane prace na cele społeczne.

CIS ARKA w 2025 roku sprawowało nadzór nad pracami 40 skazanych osób (w 2024 r. było to 42 osoby), z czego 27 osób rozpoczęło, a 13 osób kontynuowało wykonywanie kary rozpoczętej w 2024 r. Centrum zobowiązane jest zorganizować tym osobom szkolenie BHP, przydzielić podstawową odzież ochronną – kamizelkę odblaskową i rękawice robocze oraz zapewnić front prac na cele społeczne w miejscu zamieszkania. W Wieleniu kontrolę nad pracami sprawują instruktorzy, na terenie sołectw odbywa się to w porozumieniu i współpracy z sołtysami.

Tabela 2. Ilość osób skierowanych do CIS na prace społeczne – porównanie 2024/2025

Miejsce odbywania kary	Liczba osób 2024	Liczba osób 2025	Łączna ilość godzin
Wielen	24	24	2.496
Wielen	2	1	15
Dębogóra	2	3	243
Nowe Dwory	1	0	0
Zielonowo	1	0	0
Gulcz	1	2	298
Biała	1	0	0
Gieczyniek	1	0	0
Wrzeszczyna	3	2	440
Kuźniczka	1	1	140
Dzierżążno Wielkie	4	4	852
Dzierżążno Małe	0	1	301
Miały	3	2	345
Hamrzysko	1	0	0
Rosko	4	2	463
ŁĄCZNIE	42	40	5.594

Łączna ilość godzin przepracowanych przez osoby skierowane na kontrolowane prace na cele społeczne w 2025 roku wyniosła 5.594,5 godzin (w 2024 r. – 3.705 godzin), w tym:

- miasto Wielen – dorośli 2.496,5 godz. + nieletni 15 godz.;
- sołectwa łącznie – 3.083,0 godz.

Pracownik socjalny CIS prowadzi kontrolę nad ewidencją godzin przepracowanych na cele społeczne przez osoby skazane oraz prowadzi korespondencję z Sądem Rejonowym w Trzciance w celu raportowania przebiegu odbywania kary każdego ze skierowanych skazanych.

Protokoły pokontrolne otrzymywane od kuratora współpracującego z CIS-em, jednoznacznie wskazują na wzorowe wykonywanie przez pracowników CIS powierzonych przez Sąd Rejonowy w Trzciance obowiązków.

9. Pracownicy CIS

9.1. Zatrudnienie na etatach

- Kierownik CIS – 1 etat
- Główny księgowy (+kadry, +IOD) –1 etat
- Pracownik socjalny – 1 etat

- Instruktor warsztatu pielęgnacji zieleni – 1 etat
- Instruktor warsztatu gospodarczego – 1 etat
- Instruktor warsztatu usługowo-handlowego – 1 etat
- Sprzedawca / obsługa kawiarenki – ½ etatu

9.2. Inne formy zatrudnienia (umowy zlecenia)

- Doradca zawodowy – umowa zlecenie, 1 osoba
- Psychoterapeuta uzależnień – umowa zlecenie, 1 osoba
- Służba BHP – umowa zlecenie, 1 osoba

Zmiany w strukturze zatrudnienia w stosunku do roku ubiegłego.

Zmniejszenie liczby etatów o 1 oraz rezygnacja z umów zleceń związanych z obsługą kawiarni w związku ze zmniejszeniem zakresu obsługi punktów małej gastronomii do obiektu Przystanek Edukacja.

Zmiany na stanowiskach instruktorów reintegracji. W 2025 roku zakończono stosunek pracy z 1 osobą wraz z ustaniem terminu umowy na jaki została zawarta. Jedna osoba złożyła wypowiedzenie. W 2025 roku ogłaszano 4 nabory na stanowiska instruktora reintegracji. We wszystkich przypadkach należało powtórzyć nabór ze względu na brak ofert.

Szkolenia i kursy zrealizowane przez pracowników w 2025 r.

- Zmiany zasad sporządzania sprawozdań budżetowych od 2025 roku.
- Naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
- Obsługa pilarek mechanicznych łańcuchowych.
- Szkolenie z zakresu stosowania środków ochrony roślin.
- Praktyczne sposoby wspierania osób zadłużonych w procesie reintegracji społecznej i zawodowej.
- Profilaktyka uzależnień od substancji psychoaktywnych. Nowe substancje i sposoby odurzania się. Praca z trudnym klientem.
- Wspólnie dla zdrowia – współczesne podejście do leczenia uzależnienia od alkoholu i zapobiegania przemocy domowej. Rola CIS w lokalnych systemach.
- Współczesne zagrożenia – substancje toksyczne. Praca z osobami przyjmującymi substancje psychoaktywne.
- Praca z trudnym klientem w pomocy społecznej.
- Praca socjalna oparta na relacji i partnerstwie – jak budować motywację klienta.
- Wyobrażenia w rozwiązaniach – zastosowanie kart metaforycznych w TSR.
- Akademia Lidera – warsztat zarządzania zespołem.
- Zarządzanie i kierowanie konfliktami.

10. Uczestnicy CIS

Uczestnicy CIS kierowani są do CIS przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wieleniu, a w przypadku osób długotrwale bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie, Filia w Wieleniu.

W 2025 roku MGOPS w Wieleniu skierował do CIS 27 osób, z czego 1 osoba podjęła zatrudnienie przed rozpoczęciem uczestnictwa w CIS, 1 osoba po badaniach lekarskich nie podjęła uczestnictwa. W 2025 roku do programu przystąpiło 25 osób, w tym 20 osób skierowanych w ramach realizacji

projektu „Aktywna integracja w Gminie Wielen”, realizowanego przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wieleniu.

Centrum kieruje każdego uczestnika na badanie lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do wykonywania przyuczenia zawodowego. Każdy uczestnik przechodzi szkolenie BHP i otrzymuje odzież ochronną. Następnie na podstawie Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego uczestniczy w rocznym programie reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonym w CIS.

Uczestnicy podczas udziału w zajęciach otrzymują posiłek regeneracyjny oraz świadczenie integracyjne pozyskiwane przez CIS ze środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie.

Tabela 3. Liczba uczestników CIS objętych reintegracją zawodową i społeczną wg powodu skierowania

Wyszczególnienie	Rozp. zajęcia	Uczestniczyły	Ukończyły	2024 – ogółem
Uczestnicy (ogółem)	25	3	26	26 / 34 / 26
Bezdomność	0	0	0	0 / 0 / 0
Uzależnienie od alkoholu	7	1	4	5 / 8 / 5
Uzależnienie od narkotyków	1	0	1	1 / 1 / 0
Zaburzenia psychiczne	0	0	0	0 / 0 / 0
Długotrwałe bezrobocie	1	1	1	2 / 3 / 4
Zwolnienie z zakładu karnego	0	0	3	3 / 3 / 0
Uchodźcy – indywidualny program integracji	0	0	0	0 / 0 / 0
Niepełnosprawność	0	0	1	1 / 1 / 0
Inne powody	16	1	16	14 / 18 / 17

Kolumna „2024 – ogółem” podana w formacie: rozp. / uczestniczyły / ukończyły.

Wśród 26 osób, które w 2025 roku zakończyły uczestnictwo:

- 4 osoby podjęły zatrudnienie
- 11 osób na mocy porozumienia stron
- 6 osób z upływem czasu na jaki została zawarta umowa (2 lata uczestnictwa)
- 1 osoba z powodu ciężkiej choroby

11. Świadczenia integracyjne

Tabela 4. Wysokość świadczeń integracyjnych przekazanych uczestnikom CIS ARKA w latach 2023–2025 – porównanie (kwoty brutto)

Rok	Kwota łączna świadczeń integracyjnych (zł)	Średnio miesięcznie (zł)	Zmiana r/r
2023	568 976,14	47 414,68	+75,6% vs 2022
2024	660 973,47	55 081,12	+16,2% vs 2023
2025	586 530,66	48 877,56	- 12,7% vs 2024

Wysokość świadczenia integracyjnego od stycznia do maja 2025 roku wynosiło 1.994,60 zł, a od czerwca 2025 r., jest to kwota 2.066,30 zł.

Spadek wartości wypłaconych świadczeń integracyjnych w 2025 roku w stosunku do poprzedniego roku wynika ze zmniejszenia liczby uczestników CIS (z 30 osób w 2024 roku na 23 osoby w 2025 roku).

Kwota świadczenia wypłacana uczestnikowi CIS uzależniona jest od jego frekwencji na zajęciach. Od kwoty bazowej 2066.30 zł ujmowane są kwoty określonej wartości, w zależności od rodzaju nieobecności. W ewidencji wyróżniamy 3 rodzaje nieobecności: urlop, nieobecność poświadczona zwolnieniem lekarskim, nieobecność nieusprawiedliwiona. Uczestnikom CIS przysługuje w ciągu uczestnictwa w CIS 6 dni urlopu płatnego i 21 dni płatnego zwolnienia lekarskiego. W przypadku przedłużenia uczestnictwa w CIS o kolejne miesiące (maksymalnie 12 m-cy) uczestnikowi przysługuje kolejne 6 dni urlopu naliczanego proporcjonalnie. W przypadku nieobecności nieusprawiedliwionych powyżej 3 dni w miesiącu uczestnik nie otrzymuje świadczenia za ten miesiąc.

W ramach profilaktyki zapobiegania wypadkom przy pracy w CIS i w uzasadnionych przypadkach, prowadzona jest kontrola stanu trzeźwości uczestników CIS obecnych na zajęciach. Z badania sporządzany jest protokół opisujący okoliczności przeprowadzenia badania, z podaniem przyczyny oraz wynikiem.

12. Motywacyjna premia integracyjna

Na podstawie art. 15a ustawy o zatrudnieniu socjalnym uczestnik CIS może otrzymać motywacyjną premię integracyjną za aktywną postawę i postępy w realizacji IPZS. Istnieje możliwość przyznania premii w wysokości do 100% świadczenia integracyjnego.

Tabela 5. Wysokość motywacyjnych premii integracyjnych przyznanych uczestnikom CIS ARKA w latach 2023–2025 (kwoty brutto = netto)

Rok	Kwota łączna premii (na rok)	Zmiana r/r
2023	48 986,81	+150,4% vs 2022
2024	58 660,38	+19,8% vs 2023
2025	32 963,95	- 43,8% vs 2024

Spadek wartości wypłacanych premii motywacyjnych wynika ze zmniejszenia liczby osób odbywających staż w firmach Patria Top i MMJ z 4 osób w 2024 roku na 2 osoby w 2025 roku.

13. Finanse

Tabela 6. Zestawienie przychodów i kosztów działalności w latach 2023–2025 – porównanie

Pozycja	2023 (zł)	2024 (zł)	2025 (zł)
PRZYCHODY OGÓŁEM	1 622 128,83	1 849 211,74	1 822 424,51
Dotacja z budżetu Gminy Wielień	544 840,32	729 000,00	700 000,00
Przychody z Funduszu Pracy (na wypłatę świadczeń integracyjnych)	568 976,14	660 973,47	586 530,66
Pozostałe przychody	32 783,36	53 814,17	45 235,65
Przychody ze sprzedaży usług – ogółem, w tym:	475 529,01	405 424,10	491 628,21
jedn. org.gm. Wielień (noty księgowe)	147 558,84	77 456,78	289 790,31 w tym MGOPS 188 610,45
	327 948,17	327 967,32 w tym:	201 837,90 w tym:
w tym firmy, os. fiz. instytucje (wartości netto faktur)		NCK 199 706,50	NCK 78 678,98
		Os .fiz. 14 680,72	Os. fiz. 33 294,82
		Firmy 113 580,10	Firmy 89 864,10
KOSZTY OGÓŁEM	1 647 309,84	1 848 957,49	1 701 352,67
Umowy o pracę z pochodnymi	642 262,32	739 030,11	739 932,77
Umowy zlecenia z pochodnymi	135 205,00	70 504,60	18 229,50
Świadczenia integracyjne z pochodnymi	554 910,03	666 659,82	576 290,44
Motywacyjna premia integracyjna z pochodnymi	48 986,81	58 660,38	32 963,95
Posiłki dla uczestników	16 983,39	15 391,91	23 685,61
Zakup materiałów, energii, usług w tym:	248 962,29	298 710,67	310 250,40
energia, woda	22 409,89	31 489,54	24 072,73
materiały i usługi dla CIS (samochód, narzędzia, naprawy)	27 386,62	32 638,49	60 087,90
materiały i usługi do zleceń (w tym paliwo)	37 546,59 (16 010,56)	47 435,63 (19 311,03)	22 963,48 (20 176,80)
zakup usług pozostałych (w tym wywóz odpadów)	90 980,44 (35 427,24)	90 959,89 (41 167,44)	103 589,43 (40 703,04)
Pozostałe koszty zakupu materiałów i usług	32 567,44	50 057,41	46 983,75
Pozostałe koszty (ZFŚS, prowizje, amortyzacja, delegacje)	38 071,34	46 129,71	52 553,11

Sporządziła:

Kierownik CIS ARKA – Magdalena Zatorska